



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数(SDI)报告

建筑行业
(简化版)

2014 年 12 月

英才网（北京）科技有限公司

目 录

一、概念定义	1
二、主要结论	2
三、全国 B-SDI 分析	3
四、主要省市 B-SDI 分析	3
五、主要职位供需比例分析	4
附录：完整版报告目录	5
版权声明	7

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业专业人才供需指数（800HR China Talent Supply And Demand Index，以下简称 SDI），是英才网通过对中国网络招聘的各行业企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标，综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势，为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从重点城市、职位等多个维度，提供建筑、医药、化工、金融四个行业的供需指数。

SDI 大于 100，表明人才供需比例大于参照期水平（参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例），SDI 越大人才供给越旺盛，或职位需求相对较少，或二者同时变动；SDI 小于 100，表明人才供需比例小于参照期水平，SDI 越小人才供给越缺乏，或职位招聘需求相对较多，或二者同时变动。

SDI 由英才网公司（www.800hr.com）从 2010 年 1 月起，每月面向社会定期发布。

（二）B-SDI

B-SDI（Building Supply And Demand Index，以下简称 B-SDI）为建筑行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例=通过网络招聘平台进行求职的人数/企业发布职位数。



二、主要结论

2014 年 12 月，全国建筑行业人才供需指数为 416，出现较大幅度下降，环比下降 0.28 个百分点。与去年 12 月同期（133）相比，同比上涨 2.13 个百分点。12 月份供需指数的大幅下降，主要原因是企业用人需求的大幅上涨，涨幅达到今年以来的最大值。

12 月份全国（不包括港澳台地区）建筑企业发布职位量有所增多，环比上升 28.6%。全国个人投递简历数继续处于下降中，降幅 8.0%。12 月份平均每一个职位约有 24.3 份简历投递，企业招聘的选择机会较大。全国建筑行业人才供需比例为 6.6:1，个人竞争较为激烈。

三、全国 B-SDI 分析

2014 年 12 月, 全国建筑行业人才供需指数为 416 (见表 1), 出现较大幅度下降, 环比下降 0.28 个百分点。与去年 12 月同期 (133) 相比, 同比上涨 2.13 个百分点。

12 月份全国 (不包括港澳台地区) 建筑企业发布职位量有所增多, 环比上升 28.6%。全国个人投递简历数继续处于下降中, 降幅 8.0%。

表 1 最近 3 个月全国 B-SDI

区域	2014 年 10 月	2014 年 11 月	2014 年 12 月
全国	407	576	416

四、主要省市 B-SDI 分析

2014 年 12 月, 主要城市的供需指数较 11 月份都有下降, 主要原因是, 多数企业的发布职位数量上升, 企业用人需求量较上月有增多趋势。

从具体城市看, 北京地区的建筑行业人才供需指数 (350) 低于全国平均水平 (416)。12 月份, 北京地区的企业发布职位量有大幅上涨, 涨幅为 30.3%。另外, 其他六个地区的企业发布职位量也处于上升中。

表 2 2014 年 12 月主要省市 B-SDI

区域	供需指数
北京	350
上海	432
广东	492
江苏	695
浙江	481
天津	1359
湖北	1477

五、主要职位供需比例分析

为了帮助企业更好的了解具体职位的供需状况，我们对部分职位的供需比例及其环比变化做分析，**职位供需比例=职位投递人数/企业发布职位数**。供需比越小，表明该职位投递人数相对越少，企业的选择机会减小，获得合适人才的竞争也变得越激烈，反之竞争较小。

表 3 建筑行业 12 月份主要职位供需比例

主要职位	供需比例	环比变化
财务/会计/审计	2.7:1	↓
房地产/物业	4.8:1	↑
钢结构	12.0:1	↑
高层管理	5.9:1	↑
给排水/暖通/空调/电气/照明	5.4:1	↑
工程/项目管理	9.6:1	↑
规划设计	6.3:1	↓
环境工程	3.8:1	↑
建筑设计	8.4:1	↑
市场/营销/策划	1.2:1	↓
市政/路桥/轨道/隧道	8.4:1	↓
土木/工程	10.6:1	↓
现场专业人员	8.8:1	↓
园林景观	5.4:1	↑
造价/预算/评估/招投标	5.1:1	—
装饰装修/室内设计	6.0:1	↓

注：“↑”表示较上个月上升，“↓”表示较上个月下降，“—”表较上个月持平。

从具体职位看，工程/项目管理类中的“项目管理工程师”和“项目经理”职位，供需比在 10:1 左右，由于其高薪、技术含量高等原因，求职人数颇多。建筑设计类的“助理建筑师”、“施工图设计师”、“方案设计师”等岗位，供需比基本维持在 15:1 左右，竞争激烈。

附录：完整版报告目录

目 录

一、概念定义

二、主要结论

三、报告正文

（一）建筑行业总体人才供需状况

1.全国 B-SDI 分析

2.全国 B-SDI 人才结构分析

（1）男女结构比例

（2）学历结构比例

（3）工作年限比例

（4）工作职称比例

（二）建筑行业主要省市人才供需状况

1.主要省市 B-SDI 分析

2.主要省市人才供需量分析

（1）人才供给量分析

（2）企业需求量分析

（三）建筑行业主要职位供需状况

（四）建筑行业专业型热门职位供需状况

1.十大专业型热门招聘职位

2.十大专业型热门求职职位

四、版权声明

图表目录

- 表 1 最近3个月全国B-SDI
- 表 2 建筑行业12月份主要省市人才供给量
- 表 3 建筑行业12月份主要省市企业需求量
- 表 4 建筑行业12月份主要职位供需比例
- 表 5 建筑行业专业型热门招聘职位
- 表 6 建筑行业专业型热门求职职位
- 图 1 最近13个月全国B-SDI趋势图
- 图 2 建筑行业12月SDI男女结构比例
- 图 3 建筑行业12月SDI学历结构比例
- 图 4 建筑行业12月SDI工作年限比例
- 图 5 建筑行业12月SDI工作职称比例
- 图 6 最近3个月主要省市B-SDI



版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。

以上报告为简化版，建筑英才网的企业客户，在服务期中可获得 **B-SDI 完整版**。

联系电话：010-82187138 (0)18601092688 韩女士